

Deze vragen en antwoorden over de cao provincies 2019-2020 zijn opgesteld door de cao partijen. De tekst van de CAP en de cao vanaf 1 januari 2020 is leidend. De vragen met een fiscale component zijn tevens voorgelegd aan de belastingdienst

Vragen en antwoorden cao partijen

1. Wanneer wordt de salarisverhoging van 1 januari 2019 verwerkt?

Deze wordt bij de salarisbetaling van mei verwerkt.

2. Wat is een dynamisch incorporatiebeding?

Een dynamisch incorporatiebeding is een bepaling in een arbeidsovereenkomst waarin staat dat de huidige en ook de toekomstige cao's op de arbeidsovereenkomst van toepassing zijn. Volgens het BW moet een dergelijke bepaling schriftelijk worden overeengekomen. Een dynamisch incorporatiebeding biedt de medewerker zekerheid dat de cao op hem van toepassing is.

3. Hoeveel verlof mag ik nu kopen op jaarbasis?

Je mag 10% van je arbeidsduur op jaarbasis kopen van jouw IKB. Dat is in 2019 183 uur als je fulltime (36 uur) werkt. Omdat een aantal feestdagen niet op vaste dagen in de week valt, is dit aantal uren elk jaar anders. Het totaal aan verlof dat je hebt, mag nooit meer zijn dan 50 x het aantal uren dat je per week werkt.

4. Wat wordt bedoeld met fiscale voorwaarden bij de inzet van het POB?

De fiscus stelt eisen aan de uitgaven voor opleiding en ontwikkeling om deze netto te mogen vergoeden als werkgever. Deze eisen gelden voor zowel de werkgever als de werknemer. Het POB mag alleen ingezet worden voor opleidingen en ontwikkeluitgaven die aan die eisen voldoen. Het gaat hierbij (gebaseerd op Handboek loonheffingen 2019) om:

Kennis en vaardigheden voor het werk

Vergoedingen of verstrekkingen die voor het onderhouden en verbeteren van kennis en vaardigheden nodig zijn voor het werk, zoals cursussen, congressen en vakliteratuur. Dat geldt ook voor inschrijving in een beroepsregister en outplacement.

Inschrijving in beroepsregister

De inschrijving in een beroepsregister als het gaat om wettelijk voorgeschreven registraties en registraties die de beroepsgroep eist voor het veiligstellen en bewaken van kwaliteitsnormen, ook de inschrijving in een register zonder een verplicht karakter komt in aanmerking. Voorwaarde daarbij is voldoende kwaliteitsborging door de beroepsvereniging. Hiervan is bijvoorbeeld sprake als de beroepsvereniging alleen leden toelaat die voldoen aan bepaalde deskundigheidseisen, verplichtingen oplegt voor scholing, of het bijhouden of verwerven van kennis en vaardigheden op het vakgebied stimuleert.



Activiteiten gericht op een volgende stap in de loopbaan of gericht op (vrijwillige) outplacement

Het geheel van diensten en adviezen voor de werknemer om op zo kort mogelijke termijn een passende nieuwe werkkring te vinden door het verbeteren van kennis en vaardigheden. Hieronder vallen bijvoorbeeld de kosten van een loopbaanscan. Een prepensioencursus als voorbereiding op een nieuwe levensfase is vergelijkbaar met outplacement. Als de cursus een meer recreatief karakter heeft, dan is de vergoeding of verstrekking loon van de werknemer en komt deze niet in aanmerking voor vergoeding uit het POB

Persoonlijke ontwikkeling

Een studie of een opleiding voor persoonlijke ontwikkeling, zodat (meer) inkomen uit werk en woning kan worden verworven. Hiervoor gelden 3 voorwaarden:

- De studiekosten worden niet al door een ander vergoed.
- De studie of opleiding is gericht op het vervullen van een beroep in de toekomst.
- De vergoeding is verstrekt of toegezegd vóór het einde van het kalenderjaar waarin de kosten worden gemaakt. Het gaat hier met name om leskosten, kosten van studieboeken en andere leermiddelen en reiskosten voor lesbezoek.

Erkenning verworven competenties

Uitgaven en verstrekkingen voor het volgen van een procedure Erkenning verworven competenties zijn studiekosten. Vergoedingen en verstrekkingen in verband met deze procedure komen ook in aanmerking.

5. Waarom moet ik een toelichting geven en bewijsstukken geven ter onderbouwing van de keuze van opleiding die ik met mijn POB wil financieren?

Dit is een gevolg van de eisen die de Belastingdienst stelt. Deze toelichting en de eventuele bewijsstukken zijn nodig voor de onderbouwing dat het aannemelijk is dat de gekozen uitgave (opleiding, leermiddelen) een relatie heeft met huidig of toekomstig betaald werk.

6. Als mijn leidinggevende zegt dat de bestedingskeuze van mijn POB budget geen relatie heeft met huidig of toekomstig werk en dat deze relatie onvoldoende aannemelijk is, wat kan ik dan doen?

Het kan zijn dat je werkgever gezegd heeft dat de opleiding op een andere manier via de provincie wel gevolgd kan worden en niet uit je POB gefinancierd hoeft te worden. Als je fiscaal advies hebt gevraagd of gehad via de werkgever, kan je als medewerker een second opinion (op eigen kosten) vragen bij een externe partij. Maar als ook de second opinion zegt dat het niet aannemelijk is, dan mag je de bestedingskeuze niet doorzetten.

7. Wie is verantwoordelijk voor de fiscale toets?

Omdat de medewerker zelf verantwoordelijk is voor de inzet van zijn budget, is hij mede verantwoordelijk voor de juiste inzet. Bij twijfel hierover (bij bijvoorbeeld zijn leidinggevende) is het raadzaam dat de medewerker advies vraagt. De werkgever moet uiteindelijk verklaren dat het aannemelijk is dat de gekozen uitgave (opleiding, leermiddelen) een relatie heeft met huidig of toekomstig betaald werk.



8. Bij de bepaling van de hoogte van de consignatietoelage is het gemiddeld aantal oproepen per consignatiedienst van belang. Hoe wordt dit aantal bepaald?

Hiervoor maken we gebruik van historische gegevens. We maken hier in principe gebruik van het referentiejaar 2018. Omdat er sprake kan zijn van seizoensinvloeden kijken we op jaarbasis. Hierbij wordt het gemiddeld aantal oproepen bepaald per vergelijkbare groep medewerkers. Dit om te voorkomen dat directe collega's een verschillende hoogte krijgen omdat bij de één toevallig sprake was van minder oproepen dan bij de ander.

9. De consignatietoelage is een bedrag per week. Bij ons is in consignatieregeling sprake van week en weekenddiensten (5 om 2) en is het mogelijk incidenteel een losse dienst van een collega over te nemen. Hoe wordt dan de hoogte van deze toelage berekend?

Als de consignatiedienst korter dan een hele week duurt, dan wordt de toelage naar rato uitgekeerd, bij een weekenddienst van 2 dagen bijv. wordt 2/7 uitgekeerd. Bij het incidenteel overnemen van een dag consignatiedienst van een collega is dit dus 1/7.

 <p>Interprovinciaal Overleg ip</p>	 <p>AVV: De Democratische Vakbond</p>	
 <p>CMHF</p>	 <p>FNV Overheid</p>	 <p>CNV OVERHEID</p>