

februari 2020

Met deze cao-update willen wij, de cao-partijen (IPO, FNV, CNV, CMHF en AVV), jou informeren over recente ontwikkelingen. In deze cao-update: aanmelding van de cao provinciale sector; voor wie geldt de cao; waar kan ik de informatie over de cao vinden; de implementatie van het nieuwe functiegebouw; de inzet van levensfaseambassadeurs; centrale commissies; cao-themadagen; medezeggenschap en lokaal overleg vanaf 2020; de transitievergoeding; brugdagen.

Aanmelding van de cao provinciale sector

Cao-partijen hebben de cao provinciale sector 2020 op 16 december 2019 aangemeld bij het Ministerie van SZW en we hebben een kennisgeving van ontvangst gehad op 18 december 2019. Daarmee is de cao formeel van kracht per 1 januari 2020. Deze cao heeft een looptijd tot 1 januari 2021.

Voor wie geldt de cao provinciale sector?

De cao provinciale sector geldt voor alle medewerkers die een arbeids-overeenkomst hebben bij de provincies, dus zowel voor degenen die in dienst zijn bij de werkgever Gedeputeerde Staten (GS) als bij de werkgever Provinciale Staten (PS). Deze laatste groep betreft de medewerkers van de Griffies. Naast de provincies geldt deze cao ook voor de medewerkers van de organisaties die zich hebben aangemeld als "partij bij de cao provinciale sector". Dit zijn de volgende 24 organisaties:

1. Gemeenschappelijke Regeling Omgevingsdienst NoordZeeKanaalGebied (ODNZKG);
2. Gemeenschappelijke Regeling Regionale Uitvoeringsdienst Utrecht (RUD Utrecht);
3. Gemeenschappelijke Regeling Regionale Uitvoeringsdienst Zeeland (RUD Zeeland);
4. De Waarderingskamer;
5. Gemeenschappelijke Regeling Recreatieschap voor het Friese Waterland de Marrekrite;
6. Stichting Cultureel Erfgoed Zeeland (SCEZ);
7. De Zeeuwse Museumstichting (Zeeuws Museum);
8. Gemeenschappelijke Regeling Samenwerkingsverband Noord-Nederland (SNN);
9. Gemeenschappelijke Regeling Het Waddenfonds;
10. Frysk Histoarysk en Letterkundich Sintrum Tresoar;
11. Stichting Monumentenwacht Gelderland;
12. Stichting Monumentenwacht Limburg;
13. Stichting Monumentenwacht Noord-Brabant;
14. Recreatie Noord-Holland N.V.;
15. Recreatieschap Hitland;
16. Gemeenschappelijke Regeling Bedrijfsvoeringsorganisatie Prolander;
17. Gemeenschappelijke Regeling Brabants Historisch Informatie Centrum (BHIC);
18. Stichting Goois Natuurreservaat (SGN);
19. Openbaar Lichaam OV-Bureau Groningen Drenthe;
20. Stichting Arbeidsmarkt- en Ontwikkelingsfonds Provincies (Stichting A&O Fonds Provincies);
21. Vereniging Interprovinciaal Overleg (IPO), inclusief BIJ12;
22. Gemeenschappelijke Regeling DCMR Milieudienst Rijnmond (DCMR);
23. Recreatie Midden-Nederland;
24. Stichting Roosevelt Institute for American Studies.

februari 2020

Waar kan ik de informatie vinden over de cao provinciale sector?

Alle documenten kun je vinden op: <https://cao.ipo.nl>

Hier vind je o.a. de cao provinciale sector 2020 (interactief document en de tekst aangemeld bij SZW) en de beleidstekst van de cao 2019/2020.

De implementatie van het generieke sectorale functiegebouw

Cao-partijen hebben in de cao 2019-2020 het nieuwe functiegebouw vastgesteld. De implementatie is van start gegaan. Elke provincie en ook de andere werkgevers die het nieuwe functiegebouw gaan implementeren per 1 juli 2020, hebben een overzicht (transponeringstabel) gemaakt van welke functie medewerkers nu hebben en welke functie zij krijgen in het nieuwe functiegebouw. Cao-partijen hebben deze transponeringstabellen vastgesteld op 14 november 2019.

In de periode van 1 januari tot 1 april 2020 ontvangen alle medewerkers een "verhuisbericht". Hierin staat je huidige functie en je nieuwe functie. Cao-partijen hebben afgesproken dat deze omzetting geen gevolgen heeft voor je salaris, je inschaling en je werk: iedereen krijgt een generieke functie met hetzelfde schaalniveau als de huidige functie. Ben je als medewerker desondanks van mening dat de verkeerde uitgangspositie is gehanteerd (de aangegeven huidige functie is niet de juiste) of ben je ingedeeld in, volgens jou, de verkeerde functiereeks, dan ga je hierover eerst in gesprek met je leidinggevende. Leidt dit niet tot een bevredigend resultaat dan heb je de mogelijkheid je te wenden tot de centrale commissie functiewaardering. Deze geeft vervolgens een zwaarwegend advies aan jouw werkgever. Je kunt dus bij de implementatie van het nieuwe functiegebouw, niet naar de centrale commissie functiewaardering wanneer je het niet eens bent met de waardering van je functie. Het nieuwe functiegebouw gaat in per 1 juli 2020.

Cao-partijen hebben afgesproken dat in de periode van 1 augustus 2019 tot 1 april 2020 geen functieherwaarderingsverzoeken in behandeling worden genomen ("freeze periode"). Deze zouden namelijk het omvangrijke proces van het omzetten van de huidige indeling naar de nieuwe indeling ernstig belemmeren. Functieherwaarderingsverzoeken die na deze datum worden ingediend zullen dus pas na 1 april 2020 worden behandeld, zonder dat dit negatieve gevolgen heeft voor de medewerker. De ingangsdatum van een gehonoreerde herwaardering zal in dat geval dus niet pas in hoeven gaan op het moment van afronding van het herwaarderingsverzoek, maar kan eerder in de tijd liggen.

Ook de griffiefuncties hebben een plaats gekregen in het generieke functiegebouw. Hierbij is duidelijk aangegeven waar de griffiefuncties afwijken van de andere functies. Er vindt nog een vervolgonderzoek plaats naar de functie van (commissie) griffier. Dit onderzoek wordt afgerond voor 1 juli 2020

Meer informatie over het generieke functiegebouw vind je op:
<https://ipo.nl/beleidsvelden/werkgeverszaken/generiek-functiegebouw>

Op deze pagina staat o.a. de volgende informatie: animatie/filmpje met uitleg over het nieuwe functiegebouw, een interactieve pdf, infographics, vragen en antwoorden over het generieke functiegebouw en de aangemelde cao invoering generieke functiegebouw.

februari 2020

De inzet van levensfaseambassadeurs

In de cao 2017-2018 hebben we afgesproken om per provincie twee levensfaseambassadeurs te werven, selecteren en op te leiden. Dat is gebeurd en alle provincies hebben sinds 2 jaar levensfaseambassadeurs. Medewerkers kunnen met hen in gesprek gaan over vraagstukken die betrekking hebben op het nemen van regie bij life-events (levensfasen), een thema dat centraal staat in deze cao. In de tweede helft van 2019 heeft er een evaluatie plaatsgevonden naar de inzet en opbrengst van de levensfaseambassadeurs. Op basis van het evaluatierapport hebben de cao-partijen op 14 november 2019 afgesproken de inzet van levensfaseambassadeurs te verlengen, minimaal t/m 2021. Daarnaast hebben ze de afspraak gemaakt om de inzet van de levensfaseambassadeurs verder te optimaliseren. Binnenkort zullen cao-partijen hierover aanbevelingen doen aan de provincies en partijen bij de cao provinciale sector.

Centrale commissies

Vanaf 1 januari 2020 kun je je als medewerker niet meer wenden tot de "bezwarencommissie"; de Algemene Wet Bestuursrecht is niet meer van toepassing dan in de relatie tussen werkgever en medewerker bij de provinciale sector. Als cao-partijen vinden we het belangrijk dat je zelf eerst het goede gesprek voert met je leidinggevende of een ander binnen de organisatie om te kijken of je de zaak toch naar tevredenheid kunt oplossen. Je kunt hierbij ook o.a. denken aan bemiddeling of mediation. Leidt dit niet tot datgene wat voor jouw gevoel rechtvaardig is, kun je je vervolgens tot de rechter wenden. Cao-partijen hebben voor een aantal onderwerpen afgesproken dat medewerkers, alvorens naar de rechter te gaan, zich eerst nog kunnen wenden tot een centrale commissie. Deze centrale commissies zijn:

- de centrale commissie Functiewaardering
- de centrale commissie Van Werk Naar Werk
- de tijdelijke Geschillencommissie (t/m 2021)

De commissies hebben een onafhankelijk voorzitter en bestaan verder uit leden namens de werkgever en namens de vakbonden. Het secretariaat van de commissies is belegd bij het CAOP. In de cao provinciale sector staan de termijnen vermeld die van belang zijn om je te kunnen wenden tot deze commissies. Het adres van het CAOP/secretariaat is:

Secretariaat centrale commissies cao provinciale sector
Geschillen/VWNW/Functiewaardering (aangeven welke commissie)
Lange Voorhout 13, 2514 EA Den Haag
Postbus 556, 2501 CN Den Haag
E-mail: administratie.caopjuridisch@caop.nl

Cao-themadagen

In de cao 2020 hebben we afgesproken drie themadagen te organiseren in 2020. Deze worden binnenkort bekend gemaakt, waarbij ook zal worden aangegeven wie de doelgroepen zijn. De thema's zijn:

1. organisatievisie/strategisch personeelsbeleid/strategische personeelsplanning en het goede gesprek (op 12 juni 2020);
2. diversiteit;
3. duurzame inzetbaarheid

februari 2020

Medezeggenschap en lokaal overleg vanaf 2020

We hebben in de cao 2020 nieuwe afspraken gemaakt over het overleg tussen werkgever, medezeggenschap (Ondernemingsraad) en lokaal overleg (vakbonden). Deze afspraken zijn vastgelegd in hoofdstuk 11 van de cao. Daarnaast hebben partijen in het cao-overleg het volgende ter verduidelijking afgesproken over het lokale overleg met vakbonden:

Er zijn drie vormen van gesprekken tussen de werkgever en de vakorganisaties (vakbonden):

1. wat in de cao is geregeld;
2. cao gerelateerde onderwerpen;
3. overige zaken, m.n. belangenbehartiging, die vanuit de vakorganisaties aangedragen kunnen worden (maar ook vanuit de werkgever). Als de vakorganisaties om een dergelijk overleg vragen zullen ze dit met redenen omkleed doen. De werkgever is vrij het verzoek al dan niet te honoreren, maar zal dit ook gemotiveerd doen.

Verder hebben we afgesproken over hoofdstuk 11 van de cao voor invulling van het lokaal overleg dat afspraken een praktisch karakter hebben er er geen sprake meer is van geïnstitutionaliseerde overleggen (Georganiseerd Overleg/GO) en overlegprotocollen. De cao bepaalt per onderwerp of er afspraken op lokaal niveau kunnen worden gemaakt.

Transitievergoeding

Vanaf 1 januari 2020 hebben ook medewerkers bij de overheid recht op de transitievergoeding wanneer de werkgever de arbeidsovereenkomst beëindigt; dus niet als de medewerker zelf ontslag neemt.

De medewerker die ontslagen wordt vanwege arbeidsongeschiktheid (in de regel na 2 jaar ziekte) ontvangt vanaf 1 januari 2020 een transitievergoeding.

De medewerker die ontslagen wordt om bedrijfseconomische redenen ontvangt echter geen transitievergoeding. Cao-partijen hebben afgesproken dat zij de voorziening die zij hebben afgesproken om werkloosheid te voorkomen, de 24 maanden van werk-naar-werk termijn, beschouwen als een "gelijkwaardige voorziening" aan de transitievergoeding. Het twee jaar doorbetalen van het salaris terwijl de medewerker boven formatief is, heeft een waarde die veel hoger is dan de transitievergoeding die maximaal een jaarsalaris kan zijn (afhankelijk van het aantal jaren dat men werkzaam is geweest binnen de huidige organisatie).

Brugdagen

In de vorige cao zijn afspraken gemaakt over hoe om te gaan met "brugdagen". Als een organisatie besluit om het gebouw te sluiten (b.v. rondom de kerstdagen of de dag na Hemelvaart), dan worden de medewerkers in de gelegenheid gesteld tijd en plaats onafhankelijk te werken op deze dag(en). De medewerkers die vrij willen nemen kunnen dat uiteraard ook doen. Het is niet meer de bedoeling om iedereen te verplichten vrij te nemen of deze uren bij iedereen als verlofuren af te schrijven. Mocht het gebouw wel open moeten blijven dan wordt geadviseerd zoveel mogelijk te laten werken op basis van vrijwilligheid om de noodzakelijke diensten te kunnen blijven draaien en de "lasten" zo eerlijk mogelijk te verdelen over de medewerkers.

Vragen

Heb je naar aanleiding van deze cao-update vragen? Dan kun je de cao-partijen mailen via cao@ipo.nl of direct contact opnemen met de vakbonden of het IPO.

De cao-update verschijnt regelmatig, maar niet op een vaste datum/tijdstip.